

## Informace poskytované v souladu se zákonem

platné od 1.1.2018

### Přehled použitých pojmů a zkratk:

**RIS** - Raiffeisen investiční společnost a.s., IČ: 29146739, se sídlem Hvězdova 1716/2b, 140 78 Praha 4, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze oddíl B, vložka 18837

**ZISIF** – zákon č. 240/2013 Sb., o investičních společnostech a investičních fondech, v platném znění

**Vyhláška** – vyhláška č. 244/2013 Sb., o bližší úpravě některých pravidel zákona o investičních společnostech a investičních fondech, v platném znění

**ČNB** – Česká národní banka, se sídlem Na Příkopě 28, 115 03 Praha 1

**Fond** – fond kolektivního investování, který obhospodařuje RIS

**Klient** – vlastník cenných papírů vydávaných Fondem

**Pobídka** – poplatek, odměna nebo nepeněžitá výhoda

### Základní informace o RIS a oprávnění poskytovat služby

RIS je investiční společností ve smyslu ZISIF a je oprávněna poskytovat služby v rozsahu povolení uděleného rozhodnutím ČNB:

- a) přesáhnout rozhodný limit;
- b) obhospodařovat:
  - standardní fondy,
  - zahraniční investiční fondy srovnatelné se standardním fondem,
  - speciální fondy,
  - zahraniční investiční fondy srovnatelné se speciálním fondem,
  - fondy kvalifikovaných investorů s výjimkou kvalifikovaných fondů rizikového kapitálu podle článku 3 písm. b) přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího evropské fondy rizikového kapitálu a kvalifikovaných fondů sociálního podnikání podle článku 3 písm. b) přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího evropské fondy sociálního podnikání,
  - zahraniční investiční fondy srovnatelné s fondy kvalifikovaných investorů s výjimkou zahraničních investičních fondů srovnatelných s kvalifikovaným fondem rizikového kapitálu podle článku 3 písm. b) přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího evropské fondy rizikového kapitálu a zahraničních investičních fondů srovnatelných s kvalifikovaným fondem sociálního podnikání podle článku 3 písm. b) přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího evropské fondy sociálního podnikání;
- c) provádět administraci v rozsahu činností podle § 38 odst. 1 ZISIF, a to ve vztahu k investičním fondům a zahraničním investičním fondům uvedeným v písm. b).

RIS je součástí koncernu Raiffeisenbank. Majoritním vlastníkem Raiffeisenbank je rakouská finanční instituce Raiffeisen Bank International AG.

RIS při poskytování služeb podléhá doзору ČNB.

## 1 Zásady řízení střetu zájmů

RIS při poskytování služeb jedná čestně, spravedlivě, profesionálně a v souladu s nejlepšími zájmy svých Klientů. Zájem Klientů je vždy stavěn před zájem RIS nebo jejich zaměstnanců. Za účelem ochránit prostředky Klientů před možnou újmou, RIS vypracovala a udržuje postupy vedoucí k identifikaci a řízení střetu zájmů, které mohou vznikat v průběhu poskytování služeb, zejména mezi:

- RIS, jejími vedoucími osobami, jejími zaměstnanci a Fondy, mezi Fondy navzájem a Klienty,
- osobou, která ovládá RIS, nebo osobou ovládanou stejnou osobou jako RIS a jejich vedoucími osobami a Fondy a Klienty,

- Klienty navzájem.

Při zjišťování a posuzování střetu zájmů v souvislosti se svou činností RIS bere v úvahu, zda osoby vyjmenované v předchozím odstavci:

- a) mohou získat finanční prospěch nebo se vyhnout finanční ztrátě na úkor Fondů,
- b) mají odlišný zájem na výsledku služby poskytované Fondům nebo na výsledku obchodu prováděného jménem Fondů od zájmů těchto Fondů,
- c) mají motivaci upřednostnit zájem Fondu před zájmy jiných Fondů,
- d) podnikají ve stejném oboru jako Fond,
- e) dostávají nebo dostanou od jiné osoby, než je Fond, Pobídku v souvislosti se službou Fondům a tato Pobídka nepředstavuje obvyklou úplatu za poskytovanou službu.

RIS uplatňuje následující opatření pro snižování rizika výskytu střetu zájmů a eliminaci nepříznivého ovlivňování zájmů Klientů:

- a) organizační uspořádání RIS a fyzické oddělení jednotlivých pracovišť respektující požadavek na minimalizaci nežádoucích informačních toků (tzv. „čínské zdi“/důvěrné zóny/zákaz kumulace některých činností),
- b) opatření v oblasti darů a pozvání,
- c) konstrukce odměn zaměstnanců a třetích osob respektující požadavek nezainteresovanosti těchto osob na eskalaci střetů zájmů a střety zájmů tlumící,
- d) konstrukce odměn a jiných Pobídek, poskytovaných distributorovi podílových listů Fondů, respektující tržní standardy a platnou právní úpravu,
- e) monitoring potenciálních a existujících střetů zájmů a
- f) omezení provádění vybraných činností souvisejících s identifikovanými střety zájmů.

Postupy pro řízení střetu zájmů podle okolností a konkrétní situace zahrnují zejména tato opatření:

- a) implementaci tzv. „čínských zdí“ (tj. fyzických a elektronických bariér) a regulace postupů překonání těchto bariér za účelem zabránění nežádoucí výměně informací mezi relevantními osobami, zabývajícími se činnostmi potenciálně vedoucími ke střetu zájmů,
- b) dodržování přísného zákazu upřednostňování obchodování na vlastní účet za stejných nebo lepších podmínek, než jsou poskytovány Fondům,
- c) konstrukce odměn zaměstnanců a třetích osob jednajících za RIS zabraňující střetu zájmů mezi vykonávanými činnostmi nebo střetu zájmů při vytváření hodnot ve prospěch RIS,
- d) zavádění nezávislé kontroly a linií hlášení pro relevantní zaměstnance, kteří se zabývají činnostmi s rizikem možného vzniku střetu zájmu,
- e) uplatňování principu „čtyř očí“, tzn. zásady, že stanovené postupy mohou být vykonávány výlučně za účasti minimálně dvou zaměstnanců,
- f) zavádění opatření s cílem zabránění či patřičného kontrolování souběžného nebo postupného zapojení relevantních zaměstnanců při poskytování služeb či vykonávání činností, pokud by toto zapojení mohlo negativně ovlivnit řízení střetu zájmů,
- g) zajišťování školení a vzdělávání pro zaměstnance a třetí osoby jednající za RIS,
- h) dodržování compliance pravidel zaměstnanci v oblasti zacházení s vnitřními informacemi,
- i) transparentní plnění informačních povinností vůči Klientům, včetně sdělování potenciálních střetů zájmů.

## 2 Informace o Pobídkách

RIS nesmí v souvislosti s poskytováním svých služeb přijmout, nabídnout nebo poskytnout Pobídku, která může vést k porušení povinností jednat kvalifikovaně, čestně a spravedlivě a v nejlepším zájmu Klientů.

Pobídka je přípustná, pokud:

- a) je hrazena Fondem, za Fond nebo je vyplácena Fondu,
- b) je hrazena třetí straně či pro třetí stranu nebo poskytována třetí stranou či za třetí stranu a
  1. Podílníci byli ještě předtím, než byla příslušná činnost vykonána jasně, srozumitelně a úplně informováni o existenci a povaze Pobídky a výši nebo hodnotě Pobídky nebo způsobu jejího výpočtu, pokud ji nelze zjistit předem,
  2. Pobídka přispívá ke zlepšení kvality příslušné činnosti a

3. Pobídka není v rozporu s povinností RIS jednat v nejlepším zájmu Klienta či Fondu.

RIS může vyplácet některým institucionálním investorům platby za investice do Fondů. Může se jednat o odměnu ve výši až 70% z roční úplaty RIS za obhospodařování Fondu vypočtenou z té části majetku Fondu, která odpovídá výši investice příslušného institucionálního investora.

RIS mohou být vypláceny za nákup podílových listů investičních fondů jiných správců do portfolií Fondů provize od těchto správců. Výše provize činí zpravidla 25% – 65% z ročního poplatku za obhospodařování příslušného investičního fondu a je vypočtena z té části jeho majetku, která odpovídá výši investice ze strany Fondu. V souladu se statuty Fondů je však tato provize vždy vrácena zpět do majetku Fondu.

RIS může vyplácet distributorovi Fondů (i) poplatek za distribuci, a to ve výši až 60% z roční úplaty RIS za správu distribuovaných Fondů. Vedle tohoto poplatku může RIS vyplácet distributorovi i další, pravidelné i jednorázové odměny, a to (ii) ve vazbě na splnění objemu prodeje Fondů ve výši až 5% z roční úplaty RIS za správu těchto Fondů a/nebo (iii) ve vazbě na dosažení a překročení objemu komisionářských poplatků vybraných distributorem v souvislosti s distribucí Fondů ve výši částky, o kterou celkový objem těchto komisionářských poplatků v kalendářním roce přesáhne definovaný limit, popř. ve výši stanovené jako určité procento z objemu investice do konkrétního Fondu realizované v rámci stanovených produktů či kampaní Distributora, která nepřesahuje maximální možnou výši vstupního poplatku dle statutu tohoto Fondu.

Bližší informace o konkrétní výši pobídek se Klient dozví přímo v sídle RIS.

### **3 Zásady pro výkon hlasovacích práv**

Koncentrace investičních nástrojů, držенých v portfoliích Fondů, s nimiž jsou spojena hlasovací práva, je průběžně monitorována. Při dosažení stanovené hranice koncentrace zahájí RIS detailní monitoring důležitých událostí u příslušného emitenta a na základě získaných informací definuje strategii výkonu hlasovacích práv.

Hlasovací jsou vykonávána výlučně ve prospěch dotčených Fondů. RIS dbá na soulad výkonu hlasovacích práv s investičními cíli či způsobem investování Fondů. Zároveň RIS dbá na předcházení nebo řízení případných střetů zájmů, které mohou vzniknout z výkonu hlasovacích práv.

### **4 Pravidla provádění obchodů**

RIS vypracovala pravidla a stanovila procesy pro provádění obchodů s investičními nástroji při realizaci investiční strategie Fondu. Pravidla pro provádění obchodů vycházejí zejména z následujících zásad:

- obchod se realizuje se záměrem dosažení nejlepšího možného výsledku pro Fond, tj. srovnávají se investiční příležitosti na dostupných trzích a s dostupnými protistranami,
  - při rozhodování o způsobu realizace obchodu se hodnotí zejména:
    - a) cena, za kterou lze obchod realizovat (vč. celkového objemu poplatků souvisejících s obchodem),
    - b) rychlost a pravděpodobnost s jakou lze obchod provést,
    - c) podmínky a kvalita vypořádání obchodu,
    - d) další faktory, zejména služby poskytované protistranou (jako např. investiční výzkum), apod.
- K výše uvedeným kritériím se přiřazuje jejich relativní důležitost s přihlédnutím ke specifickým faktorům typu charakteristika Fondu, obchodu, investičního nástroje a vypořádacích míst,
- respektují se a dodržují:
    - a) stanovené vnitřní postupy a rozhodovací oprávnění,
    - b) povinnosti vyplývající z interních rozhodnutí, statutů Fondů, legislativní úpravy a ostatních relevantních norem
    - c) investiční strategie Fondů.

Pro každou skupinu investičních nástrojů je stanoven obvyklý způsob realizace obchodu s tím, že je sledován primární záměr uskutečnit obchod pro Fond nejvýhodnějším možným způsobem. Přestože je zpravidla nejdůležitějším kritériem cena a náklady na realizaci obchodu, mohou okolnosti ve specifických tržních situacích nebo při mimořádných událostech způsobit, že se RIS při sledování primárního záměru,

odchýlí od standardizovaného postupu. V takových případech je plně v kompetenci RIS, aby stanovila, která kritéria jsou nejdůležitější pro celkové vyhodnocení kvality realizace obchodu.

RIS při provádění obchodů neupřednostňuje zájmy jedné skupiny Klientů před zájmy jiné skupiny Klientů

RIS průběžně monitoruje a pravidelně vyhodnocuje účinnost pravidel pro provádění obchodů. Předmětem hodnocení je zejména efektivita samotných pravidel pro provádění obchodů, jejich praktické provádění a volba jednotlivých protistran.

## 5 Časový rozvrh provozního dne

RIS stanovila v souladu s příslušnými právními předpisy upravujícími vedení samostatné evidence podílových listů některých jí obhospodařovaných investičních fondů následující časový rozvrh příjmu a zpracování příkazů v průběhu provozního dne (časový rozvrh provozního dne):

**T** příjem pokynů, objednávek

**T** rozhodný den

**T+1**

14.00 výpočet hodnoty podílového listu fondu ke dni T

16.00 schválení hodnoty podílového listu ke dni T depozitářem

17.00 zadání hodnoty podílového listu do IS

18.00 zpracování nákupů a odkupů podílových listů za schválený kurz (konfirmasi)

**T+3**

12.00 vydání nových podílových listů a zrušení odkoupených PL

12.00 převod finančních prostředků z/na investiční účet fondu

RIS si vyhrazuje právo kdykoliv tato pravidla pozměnit či doplnit bez předchozího upozornění.

## 6 Systém odměňování

RIS vnitřním předpisem zavedla a uplatňuje systém pro odměňování zaměstnanců a vedoucích osob (dále označování jako pracovníci), jehož popis je uveden níže. Systém pracuje s nárokovou složkou odměny (mzda) a nenárokovou složkou odměny (bonus), s tím že nenároková složka odměny je vyplácena při splnění určitých podmínek, které se odvíjí od výsledku hospodaření RIS a hodnocení výkonu příslušného pracovníka RIS. Specifické postupy pro odměňování se pak uplatní ve vztahu k těm pracovníkům, kteří mají významný vliv na rizika, kterým může být vystavena RIS nebo jí obhospodařovaný investiční fond. Systém je nastaven tak, aby zajišťoval, že nebudou porušena pravidla pro střet zájmů a nebudou podstupována nadměrná rizika. Popis těchto pravidel bude podílníkovi bezplatně poskytnut v papírové podobě na požádání.

### (i) Principy hodnocení

Pracovníci jsou hodnoceni dle plnění svých cílů (KPIs), které jim byly nastaveny v předcházejícím roce jejich přímým nadřízeným, v souladu s obchodní strategií společnosti. Výsledkem hodnocení je procento plnění KPIs, které slouží pro výpočet ročního bonusu pracovníka. Hodnocení výkonnosti pracovníků vychází z úrovně plnění konkrétních úkolů a celkové výkonnosti v hodnoceném období. Úkoly se hodnotí číselným vyjádřením, na kolik % byl stanovený úkol splněn.

Kontrola plnění jednotlivých KPIs se provádí pololetně, hodnocení pracovníků probíhá jednou ročně. Proces se zaměřuje na zhodnocení, zda pracovník splnil úkoly zadáné pro příslušný rok, s jakými výsledky, případně za jakých podmínek.

**(ii) Nárokové peněžní plnění**

Za vykonanou práci přísluší pracovníkovi mzda. Mzda se skládá z nárokové složky - základní mzdy a příspěvku podle funkcí, a nenárokové složky – bonusu. Kritérii pro výši mzdového ohodnocení je funkční zařazení, konkrétní náplň činnosti a s tím spojená míra kompetencí a odpovědnosti.

**(iii) Nenárokové peněžní plnění**

O výši nenárokových peněžních plnění (bonusech) jednotlivým pracovníkům rozhoduje představenstvo RIS. Vychází přitom z výsledků ročního hodnocení pracovníků v závislosti na plnění klíčových ukazatelů výkonu pracovníka v hodnoceném období (viz výše) a výsledcích RIS.

**(iv) Pravidla odměňování některých osob**

Pracovníci, jejichž činnosti v rámci výkonu jejich zaměstnání, povolání nebo funkce mají významný vliv na rizika, kterým může být vystavena RIS nebo jí obhospodařovaný investiční fond, jsou:

- a) členové představenstva a dozorčí rady RIS,
- b) výkonní ředitelé,
- c) pracovníci řízení rizik,
- d) Compliance Officer a vnitřní auditor,
- e) portfolio manažeři.

Základní mzda a bonus musí být vhodně vyvážené; základní mzda musí tvořit dostatečně velký podíl celkové odměny tak, aby bylo možno uplatňovat pružné zásady pro bonus, včetně možnosti bonus vůbec nevyplatit. Vhodný poměr mezi základní mzdou a bonusem stanovuje RIS individuálně pro jednotlivé osoby nebo skupiny osob.

Stanovení bonusů pro tyto osoby, pracovníky RIS, podléhá následujícím zásadám:

- a) celková odměna je založena na kombinaci hodnocení individuální pracovní výkonnosti a výkonnosti RIS,
- b) při hodnocení individuální výkonnosti se zohlední finanční i nefinanční kritéria,
- c) hodnocení výkonnosti je založeno na víceletém základě tak, aby bylo zajištěno, že proces hodnocení je založen na dlouhodobější výkonnosti.

RIS může odejmout již přiznaný, avšak nevyplacený, bonus nebo jakoukoli jeho část a požadovat zpět již vyplacený bonus v souladu s Vyhláškou (ustanovení jiných právních předpisů tím nejsou dotčena).

RIS neposkytuje zvláštní penzijní výhody. Bonus nesmí být vyplácen v nástrojích, anebo formou, která by umožnila obcházení požadavků ZISIF, Vyhlášky nebo jiných právních předpisů. Tyto osoby nesmí uplatňovat takové pojištění nebo jiné individuální zajišťovací strategie spojené s jejich odměňováním nebo s jejich odpovědností, které by mohly ohrozit účinky prvků zásad odměňování zaměřených na snižování rizika.

S ohledem na velikost, organizační uspořádání, povahu, rozsah a složitost činností, RIS vyloučila použití pravidel na odměňování těchto osob obsažených v ustanovení bodů 8 a 9 přílohy č. 1 Vyhlášky. Rovněž nebyl zřízen výbor pro odměňování.

**(v) Výpočet odměny**

Celková odměna pracovníka je součtem měsíční nárokové složky a roční nenárokové složky.

Nárokovou složku tvoří základní mzda a příspěvek podle funkcí stanovené na základě funkčního zařazení a odpracované doby.

Výše nenárokové složky, bonusu, je stanovena na základě míry splnění hospodářských cílů RIS v příslušném kalendářním roce (na základě očekávání akcionáře), plnění cílů pracovníka (KPI) (v %), funkčním zařazení pracovníka a (měsíční) výší jeho základní mzdy.